

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

| Título | Title |
|---|---|
| Búsqueda de candidatos para pedir las Ayudas para contratos Juan de la Cierva (JDC) 2023 | Job title |
| Descripción de la oferta | Offer description |
| <p>Indicar los siguientes apartados:</p> <ul style="list-style-type: none"> Área de investigación: Inmunoterapia para el Cancer Grupo de investigación del proyecto: Inmunoterapia Celular (Departamento de Hematología Experimental) Investigador/a principal: Beatriz Martin Antonio Título del proyecto: Estudio de la comunicación intercelular entre células de mieloma y células CAR-T para mejorar la persistencia de los CAR-T Entidad financiadora: Ministerio de Ciencias, Innovación y Universidades. <p>Indicar con la mayor exactitud posible las funciones y tareas a desarrollar por parte de la persona a contratar.</p> <p>Se busca un candidato que haya leído su tesis doctoral entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2023, en otro centro distinto a la FJD para solicitar las ayudas Juan de la Cierva de dos años de duración. Se valorará buen CV a nivel de publicaciones científicas y otros méritos evaluados en la convocatoria. El candidato se incorporaría al grupo emergente de Inmunoterapia Celular CAR-T en el IIS-FJD. Para más información de la convocatoria ver:</p> <p>https://www.aei.gob.es/convocatorias/buscador-convocatorias/ayudas-contratos-juan-cierva-2023</p> | <p>Indicate the following sections:</p> <ul style="list-style-type: none"> Research área: Cancer Immunotherapy Research group of the project: Cellular Immunotherapy (Experimental Hematology Department) Principal investigator: Beatriz Martín-Antonio Title of the Project: Analysis of intercellular communication events between multiple myeloma cells and CAR-T cells to improve CAR-T cell persistence. Funding entity: Ministerio de Ciencias, Innovación y Universidades <p>Indicate as precisely as possible the functions and tasks to be carried out by the person to be hired.</p> <p>We are looking for a candidate who has presented his/her PhD thesis between January 1, 2022 and December 31, 2023, in a center other than the FJD to apply for the two-year Juan de la Cierva grant. A good CV will be required with a good level of scientific publications and other merits which are evaluated in the call. The candidate would join the emerging CAR-T Cellular Immunotherapy group at the IIS-FJD. For more information about the call see:</p> <p>https://www.aei.gob.es/convocatorias/buscador-convocatorias/ayudas-contratos-juan-cierva-2023</p> |

| Perfil investigador/Researcher Profile | Otro perfil /Other profile |
|--|----------------------------|
| First Stage Researcher (R1): R1 | Technical |
| Recognised Researcher (R2) | Administrative |
| Established Researcher (R3) | Other |
| Leading Researcher (R4) | |

| Ref. Proyecto / Reference Number | Indicar el código del proyecto | | |
|--|--------------------------------|-------------------------------------|----|
| Is the job funded through a EU Research Framework Programme? | YES | <input checked="" type="checkbox"/> | NO |

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

| Tipo de contrato/Type of contract | | Tipo de jornada/Job Status | | Jornada / Hours Per Week |
|-----------------------------------|---|----------------------------|---|--------------------------|
| Permanente/Permanent | | Jornada completa/Full-time | X | 40 |
| Temporal/Temporaly | X | Jornada parcial/Part-time | | |

| | |
|---|--------------|
| Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date | January 2025 |
| Duración del contrato/Duration of the contract | 2 years |

| | |
|---|--------------------------------|
| Plazo de presentación/Application Deadline | 17/01/2023 |
| Email a remitir candidatura/Application Email | beatriz.antonio@quironsalud.es |

| Requisitos mínimos | Skills/Qualifications |
|---|--|
| <p>Indicar los <u>requisitos imprescindibles</u> que deben cumplir los candidatos para poder participar en el proceso de selección, referentes a la titulación académica y a la formación específica previa.</p> <p>Tener el grado de doctor, y haberlo obtenido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2023 para el turno de acceso general y para el turno JDC-INIA-CCAA y entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2023 para el turno de acceso de personas con discapacidad igual o superior al 33 por ciento, excepto si acreditan una causa de interrupción conforme a la convocatoria.</p> | <p>Indicate the essential requirements that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure, concerning academic qualifications and specific prior training.</p> <p>Have a doctorate degree, and have obtained it between January 1, 2022 and December 31, 2023 for the general access shift and for the JDC-INIA-CCAA shift and between January 1, 2021 and December 2023 for the access shift for people with disabilities equal to or greater than 33 percent, except if they prove a cause of interruption in accordance with the call.</p> |
| Idiomas: Inglés | Languages: English |
| <p>Otros requisitos obligatorios</p> <p>Buen CV a nivel de publicaciones científicas</p> <p>Otros méritos: presentación en congresos internacionales</p> <p>Estancias en el extranjero</p> | <p>Other mandatory requirements</p> <p>Good CV at the level of scientific publications</p> <p>Other merits: presentation at international conferences</p> <p>International stay at other labs.</p> |
| Requerimientos específicos para valorar | Specific Requirements |
| <p>Indicar los requisitos valorables para el puesto.</p> <p>Buen CV a nivel de publicaciones.</p> <p>Experiencia en otros laboratorios internacionales.</p> <p>Capacidad para preparar y presentar publicaciones científicas.</p> <p>Nota. Para la selección de estos requisitos se deben tener en cuenta los distintos criterios OTM-R que deben valorarse de forma positiva durante el proceso de evaluación.</p> <ul style="list-style-type: none"> Realización de estancias en centros nacionales/internacionales y en el sector privado. Experiencia profesional en distintas áreas de trabajo, así como interrupciones en la carrera profesional para actividades formativas. | <p>Requirements that can be assessed for the position.</p> <p>Good track record of publications.</p> <p>Experience in other research groups abroad.</p> <p>Capacity to prepare and present scientific presentations.</p> <p>Note: The selection of these requirements must consider the various OTM-R criteria that must be assessed positively during the evaluation process.</p> <ul style="list-style-type: none"> Stays in national/international centers and in the private sector. Professional experience in different areas of work, as well as career breaks for training activities. |

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Alternancia de periodos con actividad investigadora y asistencial, en casos que aplique.• Experiencia en docencia, divulgación científica, mentoring, participación en comités de evaluación, gestión de la I+D+i, etc. | <ul style="list-style-type: none">• Alternation of periods with research and care activities, where applicable.• Experience in teaching, scientific dissemination, mentoring, participation in evaluation committees, R&D&i management, etc. |
|--|---|

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

| Beneficios asociados al puesto | Benefits |
|--|--|
| <p>Salario: 32.300 € Salario bruto anual incluyendo la cuota patronal</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p> | <p>Salary: 32.300€ gross per year of total costs.</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p> |
| Criterios de valoración | Eligibility criteria |
| <p>Indicar la dirección electrónica a la cual deben remitirse las candidaturas, así como la información a remitir.</p> <p>beatriz.antonio@quironsalud.es</p> | <p>Indicate the e-mail address to which applications should be sent, as well as the information to be sent.</p> <p>beatriz.antonio@quironsalud.es</p> |
| Proceso de selección | Selection process |
| <p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p> | <p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1st. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements.</p> <p>2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4th. Candidate Selection.</p> |
| Comisión de Selección | Selection Committee |
| <p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidencia. IP/ Responsable del Servicio. • Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación. • Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD. | <p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chairmanship. PI/ Head of the Service. • Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. • Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area |
| Comentarios adicionales | Additional comments |
| <p>...</p> | <p>...</p> |

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

| Información adicional | Additional information |
|---|---|
| La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r) | The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r). |