

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
<b>CANDIDATO JUAN DE LA CIERVA</b>	<b>CANDIDATE JUAN DE LA CIERVA</b>
Descripción de la oferta	Offer description
<p>El Grupo de Hematología Experimental del Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz (IIS FJD) invita a doctores recién titulados a participar en la convocatoria para la beca Juan de la Cierva.</p> <p>Buscamos una persona apasionada y dedicada para unirse a nuestro equipo para investigar en el campo de la leucemia mieloide aguda bajo la dirección del Dr. Juan Manuel Alonso Domínguez.</p> <p><b>OFRECEMOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La oportunidad de trabajar en una línea de investigación puntera.</li> <li>- Entorno colaborativo y de apoyo.</li> <li>- Acceso a recursos y tecnologías avanzadas.</li> <li>- Conciliación laboral y familiar.</li> </ul>	<p>The Experimental Hematology Group of the Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz (IIS FJD) invites recently graduated PhDs to participate in the call for the Juan de la Cierva fellowship.</p> <p>We are looking for a passionate and dedicated person to join our team for research in the field of acute myeloid leukemia under the direction of Dr. Juan Manuel Alonso Domínguez.</p> <p><b>WE OFFER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- The opportunity to work in a cutting-edge research line.</li> <li>- Collaborative and supportive environment.</li> <li>- Access to advanced resources and technologies.</li> <li>- Work and family reconciliation.</li> </ul>

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	
Recognised Researcher (R2)	<b>X</b>	Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	Indicar el código del proyecto		
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES	X	NO

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	X	40
Temporal/Temporaly	X	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	01/2025
Duración del contrato/Duration of the contract	2 años / 2 years

Plazo de presentación/Application Deadline	24/01/2024
Email a remitir candidatura/Application Email	<a href="mailto:Juan.adoinguez@fjd.es">Juan.adoinguez@fjd.es</a> cc <a href="mailto:Daniel.lainez@fjd.es">Daniel.lainez@fjd.es</a>

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Estar en posesión del Grado de Doctor.</li> <li>2. Lectura de la tesis doctoral entre el 1 de enero del 2022 y el 31 de diciembre del 2023.</li> <li>3. No haber realizado la tesis en el IIS – Fundación Jiménez Díaz.</li> <li>4. No haber presentado solicitud de participación a las ayudas Ramón y Cajal, en su convocatoria 2022, a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes para estas ayudas.</li> <li>5. No haber sido beneficiario de una ayuda de las convocatorias anteriores de las actuaciones Juan de la Cierva, Formación Posdoctoral, Juan de la Cierva – Formación o Juan de la Cierva – Incorporación. Se entiende por beneficiaria de estas actuaciones a aquella persona incluida en alguna de las resoluciones de concesión de convocatorias anteriores de dichas actuaciones, independientemente de que haya llegado o no a incorporarte al Centro de I+D.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. To be in possession of a Doctorate Degree.</li> <li>2. Reading of the doctoral thesis between January 1, 2022 and December 31, 2023.</li> <li>3. Do not have completed the thesis at the IIS-Fundación Jiménez Díaz.</li> <li>4. No not have submitted an application to participate in the Ramón y Cajal grants, in its 2022 call, at the date of the deadline for submission of applications for these grants.</li> <li>5. Not to have been a beneficiary of a grant from previous calls for the Juan de la Cierva, Postdoctoral Training, Juan de la Cierva - Training or Juan de la Cierva - Incorporation actions. A beneficiary of these actions is understood to be a person included in any of the resolutions of concession of previous calls for these actions, regardless of whether or not he/she has joined the R&amp;D Center.</li> </ol>
Idiomas: Inglés	Languages: English
Otros requisitos obligatorios: N/A	Other mandatory requirements: N/A
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
<p>Se Valorará:</p> <p>Curriculum Vitae: Presentación detallada de la formación académica y experiencia profesional.</p> <p>Publicaciones: Trabajos previamente publicados, especialmente en áreas relacionadas con la hematología.</p> <p>Estancias Nacionales/Internacionales: Experiencia adquirida en proyectos o investigaciones fuera de su institución de origen.</p> <p>Experiencia en Hematología: Conocimientos y trabajo previo en el campo de la hematología y enfermedades relacionadas.</p>	<p>Valued Qualifications:</p> <p>Curriculum Vitae: Comprehensive detailing of educational background and professional experience.</p> <p>Publications: Prior published works, especially in areas related to hematology.</p> <p>National/International Stays: Experience gained in projects or research outside your home institution.</p> <p>Experience in Hematology: Knowledge and prior work in the field of hematology and related diseases.</p>

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

### Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
<p>Salario: (Según convocatoria)</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual.</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p>Salary:</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p>
Criterios de valoración	Eligibility criteria
<p>Enviar CV a <a href="mailto:juan.adominguez@fjd.es">juan.adominguez@fjd.es</a> con copia a <a href="mailto:daniel.lainez@fjd.es">daniel.lainez@fjd.es</a> con el asunto "Candidatura Juan de la Cierva"</p>	<p>Send CV to <a href="mailto:juan.adominguez@fjd.es">juan.adominguez@fjd.es</a> cc/ <a href="mailto:daniel.lainez@fjd.es">daniel.lainez@fjd.es</a> with subject "Candidatura Juan de la Cierva"</p>
Proceso de selección	Selection process
<p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p>	<p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1<sup>st</sup>. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements.</p> <p>2<sup>nd</sup>. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3<sup>rd</sup>. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4<sup>th</sup>. Candidate Selection.</p>
Comisión de Selección	Selection Committee
<p>Presidencia. IP/ Responsable del Servicio.</p> <p>Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación.</p> <p>Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD.</p>	<p>Chairmanship. PI/ Head of the Service.</p> <p>Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group.</p> <p>Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area</p>
Comentarios adicionales	Additional comments
N/A	N/A
Información adicional	Additional information
<p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>)</p>	<p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a> ).</p>