

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Título del puesto de trabajo CANDIDATOS PARA SOLICITAR CONTRATO PREDOCTORAL EN FORMACIÓN (PFIS)	Job title PREDOCTORAL CONTRACT IN TRAINING (PFIS)
Descripción de la oferta	Offer description
<p>Indicar los siguientes apartados:</p> <ul style="list-style-type: none"> Área de investigación: Nefrología Grupo de investigación del proyecto: Biología Celular y Molecular en Patología Renal y Vascular Investigador/a principal: Sandra Rayego Mateos Título del proyecto: Nuevos biomarcadores y dianas terapéuticas en la comunicación célula-célula glomerular en la glomerulonefritis crescente. Entidad financiadora si procede: ISCIII <ol style="list-style-type: none"> Desarrollo de cultivo en 3D (esferoides) de células PECs (cultivo primario y línea celular inmortalizada) Aislamiento de vesículas extracelulares (VEs) mediante ultracentrifugación Caracterización de las VEs Puesta a punto de Cultivo de PECs ; macrófagos; podocitos en un glomeruloide híbrido multifluídico (biorreactor/órgano en un dispositivo de chip). Modelos Animales de glomerulonefritis crescente (adriamicina y Anti-membrana basal glomerular) Análisis de muestras de pacientes 	<p>Indicate the following sections:</p> <ul style="list-style-type: none"> Research area: Nephrology Research group of the project: Cellular and Molecular Biology in Renal and Vascular Pathology Principal investigator: Sandra Rayego Mateos Title of the Project: New biomarkers and therapeutic targets in glomerular cell-cell communication in crescent glomerulonephritis. Funding entity, if applicable: ISCIII <ol style="list-style-type: none"> Development of 3D culture (spheroids) of PECs cells (primary culture and immortalized cell line) Isolation of extracellular vesicles (EVs) by ultracentrifugation Characterization of EVs Setup of PEC Cultivation; macrophages; podocytes in a multifluidic hybrid glomeruloid (bioreactor/organ on a chip device). Animal Models of Crescent Glomerulonephritis (Adriamycin and Anti-glomerular Basement Membrane) Analysis of patient samples

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)	X	Technical	
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	PI24/00007		
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES	NO	X

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	X	
Temporal/Temporaly	X	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	
Duración del contrato/Duration of the contract	4 años

Plazo de presentación/Application Deadline	15 enero 2025
Email a remitir candidatura/Application Email	srayego@fjd.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
<p>1. Graduado/a en Farmacia, Biología, Bioquímica, Biotecnología; o afines.</p> <p>2. Las personas candidatas realizarán la tesis doctoral bajo la supervisión de Sandra Rayego Mateos y para ello deberán cumplir los requisitos de admisión al doctorado y solicitar la pre-admisión en un programa de doctorado acreditado oficialmente, para el curso académico 2025-2026 en una universidad española al ser seleccionadas.</p> <p>3. No podrán concurrir a la presente actuación quienes se encuentren en alguna de las siguientes situaciones:</p> <p>a. Haber iniciado su formación predoctoral con financiación de otras ayudas destinadas a la formación predoctoral a través del desarrollo de una tesis doctoral que se haya otorgado en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación (en adelante, PEICTI) 2022-2024 o de alguno de los anteriores Planes Estatales.</p> <p>b. Estar en posesión del título de doctor, por cualquier universidad española o extranjera.</p> <p>c. Haber disfrutado, previamente a la incorporación, de un contrato predoctoral por tiempo superior a doce meses.</p>	<p>1. Graduate in Pharmacy, Biology, Biochemistry, Biotechnology; or related.</p> <p>2. Candidates will carry out the doctoral thesis under the supervision of Sandra Rayego Mateos and to do so they must meet the admission requirements for the doctorate and request pre-admission to an officially accredited doctoral program for the 2025-2026 academic year at a Spanish university upon being selected.</p> <p>3. Those who are in any of the following situations may not participate in this action:</p> <p>a. Having started their predoctoral training with funding from other grants intended for predoctoral training through the development of a doctoral thesis that has been awarded within the framework of the State Plan for Scientific, Technical and Innovation Research (hereinafter, PEICTI) 2022-2024 or any of the previous State Plans.</p> <p>b. Being in possession of the title of doctor, from any Spanish or foreign university.</p> <p>c. Prior to joining, having held a predoctoral contract for a period of more than twelve months.</p>
Idiomas	Languages
Otros requisitos obligatorios	Other mandatory requirements
Enviar CV al siguiente correo: srayego@fjd.es	Send CV's to: srayego@fjd.es
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
<ul style="list-style-type: none"> - Expediente académico (nota deseable mínima 7,5). - Participación reglada en proyectos de investigación. - Co-autoría en publicaciones. -Co-autoría en Congresos nacionales y/o internacionales. - Co-autoría en patentes. -Estancias del tipo Erasmus o Erasmus + en el extranjero 	<ul style="list-style-type: none"> - Academic record (desirable minimum grade 7.5). - Regulated participation in research projects. - Co-authorship in publications. -Co-authorship in national and/or international conferences. - Co-authorship in patents. - Erasmus or Erasmus + type stays abroad

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
<p>Salario: La dotación económica de las AES 2024 fue de 20.600 euros para cada una de las dos primeras anualidades, 21.800 euros para la tercera anualidad y 26.900 euros para la cuarta anualidad, en concepto de retribución bruta salarial (Pendiente de resolución de concesión importes de las AES 2025).</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p>Salary: The financial allocation of the AES 2024 was 20,600 euros for each of the first two annuities, 21,800 euros for the third annuity and 26,900 euros for the fourth annuity, as gross salary compensation (Pending resolution of imported concession from the AES 2025)</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p>
Criterios de valoración	Elegibility criteria
<p>Indicar la dirección electrónica a la cual deben remitirse las candidaturas, así como la información a remitir.</p>	<p>Indicate the e-mail address to which applications should be sent, as well as the information to be sent.</p>
Proceso de selección	Selection process
<p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p>	<p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1st. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4th. Candidate Selection.</p>

Comisión de Selección	Selection Committee
<p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidencia. IP/ Responsable del Servicio. • Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación. • Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD. 	<p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chairmanship. PI/ Head of the Service. • Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. • Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area

Comentarios adicionales	Additional comments
...	...

Información adicional	Additional information
-----------------------	------------------------

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: <https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r>)

The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: <https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r>).