

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Contrato de Doctor en Bioquímica o Ciencias Biomédicas	Contract for a Biochemistry or Biomedical Sciences PhD
Descripción de la oferta	Offer description
El Grupo de Inmunoalergia 2 del Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz (IIS-FJD) busca CANDIDATOS para un Contrato de Doctor en Bioquímica o Ciencias Biomédicas de 7,5 meses de duración, vinculado al expediente PI23/00524: “Descifrando nuevas vías terapéuticas y biomarcadores diagnósticos y de seguimiento para el manejo del asma: más allá de la inflamación de tipo 2” , concedido en la “Convocatoria de ayudas AES 2023” del ISCIII_FEDER	The Immunoallergy (Group 2) of the Jiménez Díaz Foundation Health Research Institute is looking for CANDIDATES for a 7.5-month PhD Degree Contract in Biochemistry or Biomedical Sciences linked to the PI23 / 00524: “Unraveling new therapeutic pathways and diagnostic and follow-up biomarkers for asthma management: beyond type 2 inflammation” Project, granted in the “Call for AES 2023 grants”. ISCIII_FEDER

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)	X	Technical	
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	PI23/00524		
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES	NO	X

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	X	40
Temporal/Temporaly	X	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	15/01/2025
Duración del contrato/Duration of the contract	31/08/2025

Plazo de presentación/Application Deadline	29 Diciembre 2025
Email a remitir candidatura/Application Email	bcardaba@fjd.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
Requisitos imprescindibles: Doctor en Bioquímica o Ciencias Biomédicas	Minimal requirements: PhD Degree in Biochemistry or Biomedical Sciences
Idiomas Inglés	Languages English
Otros requisitos obligatorios Máster y Tesis relacionados con Ciencias Biomédicas	Other mandatory requirements Doctoral Thesis and Master related to Biomedical Sciences
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
Requisitos valorables para el puesto. Experiencia en técnicas de Biología Molecular y genética, manejo de células epiteliales en ALI, ensayos celulares y análisis proteicos. Conocimientos de citometría de flujo, confocal e inmunohistoquímica. Manejo de diferentes paquetes estadísticos.	Requirements that can be assessed for the position. Experience in techniques of Molecular Biology and genetics, Epithelial cell management in ALI, Cellular assays and Protein analysis. Knowledge of flow cytometry, confocal and immunohistochemistry. Management of different statistical packages.

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
<p>Salario: 32.900,00 € Salario bruto anual</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p>Salary: 32.900,00 € gross per year.</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p>
Criterios de valoración	Elegibility criteria
<p>Todos los candidatos para optar al puesto, deben adjuntar un CV actualizado a la dirección bcardaba@fjd.es, indicando la referencia " PI23/00524"</p>	<p>All candidates to apply for the position must attach an updated CV to the address: bcardaba@fjd.es indicating the reference: "PI23/00524" .</p>
Proceso de selección	Selección process
<p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p>	<p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1st Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements.</p> <p>2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4th. Candidate Selection.</p>
Comisión de Selección	Selection Committee
<p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidencia. Blanca Cárdbada Olombrada. • Vocal: Victoria del Pozo Abejón. • Secretaría: Yolanda Calvo Yelmo 	<p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chairmanship. Blanca Cárdbada Olombrada. • Member: Victoria del Pozo Abejón. • Secretary: Yolanda Calvo Yelmo
Comentarios adicionales	Additional comments
<p>...</p>	<p>...</p>
Información adicional	Additional information
<p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)</p>	<p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).</p>