

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Nutricionista – hospital de Villalba	Nutritionist - Villalba Hospital
Descripción de la oferta	Offer description
<p>Indicar los siguientes apartados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Área de investigación. • Grupo de investigación del proyecto. • Investigador/a principal. Diego Casado • Título del proyecto: : “Valoración riesgo nutricional paciente oncológico en Hospital de Día”. • Entidad financiadora si procede. FRESENIUS 	<p>Indicate the following sections:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Research area. • Research group of the project. • Principal investigator: Diego Casado • Title of the Project: : “Valoración riesgo nutricional paciente oncológico en Hospital de Día”. • Funding entity, if applicable. FRESENIUS

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)	X	Technical	
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	1547/001				
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	<table border="1"> <tr> <td>YES</td> <td></td> <td>NO</td> <td>X</td> </tr> </table>	YES		NO	X
YES		NO	X		

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time		
Temporal/Temporaly	x	Jornada parcial/Part-time	x	5 h

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	Abril 2025
Duración del contrato/Duration of the contract	4 meses + posibilidad prorroga

Plazo de presentación/Application Deadline	20/03/2025
Email a remitir candidatura/Application Email	Rrh.investigacion@quironsalud.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
2 años en valoración paciente oncológico en ámbito hospitalario.	2 years experience
Idiomas: Inglés	Languages: English
Otros requisitos obligatorios	Other mandatory requirements
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
•	•

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

<p>Beneficios asociados al puesto</p> <p>Salario: 20.571,99€ € Salario bruto anual (40 HORAS) El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p>Benefits</p> <p>Salary: 20.571,99€ € gross per year.(40 HOURS) The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p>
<p>Criterios de valoración</p> <p>Enviar mail rrhh.investigacion@quironosalud.es</p>	<p>Elegibility criteria</p> <p>Send CV to rrhh.investigacion@quironosalu.es</p>
<p>Proceso de selección</p> <p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.</p>	<p>Selection process</p> <p>The selection process will have the following phases: 1st Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.</p>
<p>Comisión de Selección</p> <p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidencia. IP/ Responsable del Servicio. • Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación. • Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD. 	<p>Selection Committee</p> <p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chairmanship. PI/ Head of the Service. • Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. • Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area
<p>Comentarios adicionales</p> <p>...</p>	<p>Additional comments</p> <p>...</p>
<p>Información adicional</p> <p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)</p>	<p>Additional information</p> <p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).</p>