

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
<b>Técnico en análisis de datos</b>	<b>Data analysis technician</b>
Descripción de la oferta	Offerdescription
<p>Indicar los siguientes apartados:</p> <p>El Grupo de Investigación en Neurociencias: Psiquiatría y Salud Mental del Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz busca CANDIDATOS para un Contrato de Investigación</p>	<p>Indicate the following sections:</p> <p>The Neurosciences Research Group: Psychiatry and Mental Health of the Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz is looking for CANDIDATES for a Research Contract.</p>

Perfil investigador/ResearcherProfile		Otro perfil /Other profile	
FirstStageResearcher (R1)		Technical	<b>X</b>
RecognisedResearcher (R2)		Administrative	
EstablishedResearcher (R3)		Other	
LeadingResearcher (R4)			

Ref. Proyecto / ReferenceNumber					
Is the job funded through a EU Research FrameworkProgramme?	<table border="1"> <tr> <td>YES</td> <td></td> <td>NO</td> <td>X</td> </tr> </table>	YES		NO	X
YES		NO	X		

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent	x	Jornada completa/Full-time	x	40 horas
Temporal/Temporaly		Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	01.04.2024
Duración del contrato/Duration of the contract	Indefinido

Plazo de presentación/Application Deadline	15.03.2024
Email a remitir candidatura/Application Email	<a href="mailto:labarracin@quironosalud.es">labarracin@quironosalud.es</a>

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
-Formación en herramientas de Ecological Momentary Assessment, en diseño de formularios electrónicos, en revisión y depuración de errores en el almacenamiento de datos.	-Training in Ecological Momentary Assessment, data extraction, digital forms design, data stored debug.
-Extracción, transformación, carga y análisis de datos. Conocimiento MySql	-Knowledge Mysql.
Idiomas: Inglés básico	Languages: English.
<b>Otros requisitos obligatorios</b>	<b>Other mandatory requirements</b>
Conocimiento en programación estadística y análisis estadístico	Knowledge in statistical programming and statistical analysis
<b>Requerimientos específicos para valorar</b>	<b>Specific Requirements</b>
Experiencia en mínimo 2 años.	Minimum 2 years of experience.

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

### Información adicional/ Additionalinfo

Beneficios asociados al puesto	Benefits
<p>Salario: 18.000€ Salario bruto anual</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p>Salary: 18.000€ gross per year.</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible workschedule.</p>
Criterios de valoración	Elegibility criteria
<p>Indicar la dirección electrónica a la cual deben remitirse las candidaturas, así como la información a remitir.</p>	<p>Indicate the e-mail address to which applications should be sent, as well as the information to be sent.</p>
Proceso de selección	Seleccionprocess
<p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p>	<p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1<sup>st</sup>. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements.</p> <p>2<sup>nd</sup>. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of theproject/group.</p> <p>3<sup>rd</sup>. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4<sup>th</sup>. Candidate Selection.</p>
Comisión de Selección	SelectionCommittee
<p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidencia. Enrique Baca.</li> <li>• Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación.</li> <li>• Secretaría: Iris Cañamares</li> </ul>	<p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chairmanship. Enrique Baca</li> <li>• Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group.</li> <li>• Secretary: Iris Cañamares</li> </ul>
Comentarios adicionales	Additionalcomments
<p>...</p>	<p>...</p>
Información adicional	Additionalinformation
<p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>)</p>	<p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>).</p>