

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Título del puesto de trabajo Técnico en análisis de datos	Job title Data analysis technician
Descripción de la oferta	Offerdescription
Indicar los siguientes apartados: El Grupo de Investigación en Neurociencias: Psiquiatría y Salud Mental del Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz busca CANDIDATOS para un Contrato de Investigación vinculado al expediente TED2021-131120B-I00 Las funciones a desarrollar serán; el análisis de datos y la construcción de herramientas de Business Intelligence en plataformas web en tiempo real	Indicate the following sections: The Neurosciences Research Group: Psychiatry and Mental Health of the Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz is looking for CANDIDATES for a Research Contract to the TED2021-131120B-I00 dossier. The functions to be developed will be; data analysis and the construction of Business Intelligence tools on web platforms in real time.

Perfil investigador/ResearcherProfile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	X
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	TED2021-131120B-I00		
Is the job funded through a EU Research FrameworkProgramme?	YES	NO	X

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	x	40 horas
Temporal/Temporaly	x	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	01/02/2024
Duración del contrato/Duration of the contract	11 meses

Plazo de presentación/Application Deadline	26/01/2024
Email a remitir candidatura/Application Email	labarracin@quironosalud.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
Formación en extracción, transformación, carga y análisis de datos. Conocimiento en SAS y R	Training in data extraction, transformation, loading and analysis. Knowledge in SAS and R
Idiomas: Inglés nivel B1	Languages: English level B1
<u>Otros requisitos obligatorios</u> Conocimiento en programación estadística y análisis estadístico	<u>Other mandatory requirements</u> Knowledge in statistical programming and statistical analysis
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
Experiencia en Ingeniería de datos (Business Intelligence) de mínimo 3 años.	Minimum 3 years of experience in data engineering (Business Intelligence).

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
<p>Salario: 22.050€ Salario bruto anual</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p>Salary: 22.050€ gross per year.</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible workschedule.</p>
Criterios de valoración	Elegibility criteria
<p>Indicar la dirección electrónica a la cual deben remitirse las candidaturas, así como la información a remitir.</p>	<p>Indicate the e-mail address to which applications should be sent, as well as the information to be sent.</p>
Proceso de selección	Seleccionprocess
<p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p>	<p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1st. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements.</p> <p>2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4th. Candidate Selection.</p>
Comisión de Selección	Selection Committee
<p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidencia. Enrique Baca. • Vocal: Francisco Javier Torres Varona • Secretaría: Iris Cañamares 	<p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chairmanship. Enrique Baca • Member: Francisco Javier Torres Varona • Secretary: Iris Cañamares
Comentarios adicionales	Additional comments
<p>...</p>	<p>...</p>
Información adicional	Additional information
<p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)</p>	<p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).</p>