

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

| Título | Title |
|---|--|
| CONVOCATORIA 6 meses y 25 días de contrato asociado a la RED Asma, Reacciones Adversas y Alérgicas, ARADYAL para una plaza de DOCTOR EN C.C. QUÍMICAS. | CALL 6 months and 25 days for a position of PhD in Chemical Sciences in ARADYAL net (Asthma, Adverse and Allergic Reactions). |
| Descripción de la oferta | Offer description |
| Se convoca una plaza de Doctor en C.C. Químicas en el laboratorio de Inmunoalergia y Proteómica para un contrato de 6 meses y 26 días de duración adscrito a la Asma, Reacciones Adversas y Alérgicas (Red ARADYAL) del ISCIII, financiado con Fondos FEDER, en el Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz. | A position for a PhD in Chemical Science at Immunoalergy and Proteomic Laboratory for a 6-month and 26-day assigned to the Asthma, Adverse and Allergic Reactions (ARADYAL Network) of the ISCIII, co-supported by FEDER grants, at Fundación Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz. |

| Perfil investigador/Researcher Profile | Otro perfil /Other profile |
|--|----------------------------|
| First Stage Researcher (R1) | Technical |
| Recognised Researcher (R2) | X Administrative |
| Established Researcher (R3) | Other |
| Leading Researcher (R4) | |

| Ref. Proyecto / Reference Number | RD16/0006/0013 |
|--|----------------|
| Is the job funded through a EU Research Framework Programme? | YES X NO |

| Tipo de contrato/Type of contract | Tipo de jornada/Job Status | Jornada / Hours Per Week |
|-----------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Permanente/Permanent | Jornada completa/Full-time | X |
| Temporal/Temporaly | X Jornada parcial/Part-time | |

| | |
|---|----------------------|
| Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date | 01/01/2020 |
| Duración del contrato/Duration of the contract | 6 months and 26 days |

| | |
|---|--|
| Plazo de presentación/Application Deadline | 15/12/2019 |
| Email a remitir candidatura/Application Email | jcuesta@fjd.es |

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

| Requisitos mínimos | Skills/Qualifications |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - Título de Doctor en C.C. Químicas. - Experiencia previa el campo de la alergia. - Certificado para manejo de animales que incluya realización de los procedimientos y diseño de los proyectos y procedimientos. | <ul style="list-style-type: none"> - PhD in Chemistry Science. - Previous experience in allergy research. - Certificate for handling animals that includes carrying out procedures and design of projects and procedures |
| <p>Idiomas Español e Ingles</p> | <p>Language Spanish and English</p> |
| <p>Otros requisitos obligatorios</p> | |
| Requerimientos específicos a valorar | Specific Requirements |
| <ol style="list-style-type: none"> 1-. Experiencia en Alergia Molecular. 2-. Participación en proyectos de investigación. 3-. Publicaciones en revistas internacionales. 4-. Comunicaciones a congresos. 5-. Conocimientos y experiencia en técnicas de laboratorio (Cultivo celular, Técnicas inmunológicas, Técnicas de Biología Molecular, ELISA, electroforesis, otras). 6-. Experiencia en purificación de alérgenos. 7-. Manejo y procesamiento de muestras humanas. | <ol style="list-style-type: none"> 1-. Experience in Molecular Allergy. 2-. Participation in research projects. 3-. Publications in international journals. 4-. Congress communications. 5-. Knowledge and experience in laboratory techniques (Cell culture, Immunological techniques, Molecular Biology, ELISA, electrophoresis and others). 6-. Experience in allergen purification. 7-. Management and processing of human samples. |

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

| Beneficios asociados al puesto | Benefits |
|--|---|
| <p>Salario: 25.900€ aprox Salario bruto anual El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales., independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p> | <p>Salary: 25.900€ aprox brut annual salary IISFJD offers different platforms and services to support research, as well as spaces to stimulate the development of their activities, in a professional, diverse and inclusive environment. IISFJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. IISFJD has measures aimed at reconciling family and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p> |
| Criterios de valoración | Eligibility criteria |
| <p>Todos los candidatos para optar al puesto, deben adjuntar un CV actualizado a la dirección jcuesta@fjd.es, indicando la referencia RD16/0006/0013. Los criterios de valoración se basarán en los requerimientos mínimos y específicos a valorar.</p> | <p>All eligible candidates must attach an updated CV to email: jcuesta@fjd.es, indicating the reference RD16 / 0006/0013. The valuation criteria will be based on the minimum and specific requirements to be assessed.</p> |
| Proceso de selección | Selection process |
| <p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito 4º Selección del candidato</p> | <p>The selection process will be: 1st. Selection of admitted candidates, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific person in charge of the project / group. 3rd The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed 4th Candidate Selection</p> |
| Comentarios adicionales | Additional comments |