

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

| Título | Title |
|--|--|
| Contrato de ENFERMERA DE INVESTIGACIÓN | RESEACH NURSE POSITION |
| Descripción de la oferta | Offer description |
| <p>La posición tendrá como localización del puesto de trabajo el Hospital Universitario Fundación Jimenez Díaz</p> <p>El candidato se encargará de las siguientes tareas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realización de procedimientos de enfermería en pacientes incluidos en ensayo clínico (constantes, ECG, extracción de PKs). | <p>The position has Fundación Jimenez Díaz University Hospital as work place.</p> <p>The candidate will have these tasks:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Research nurse activities (ECGs, PK etc) |

| Perfil investigador/Researcher Profile | | Otro perfil /Other profile | |
|--|--|----------------------------|---|
| First Stage Researcher (R1) | | Technical | |
| Recognised Researcher (R2) | | Administrative | |
| Established Researcher (R3) | | Other | X |
| Leading Researcher (R4) | | | |

| Ref. Proyecto / Reference Number | | | | | |
|--|--|-----|---|----|---|
| Is the job funded through a EU Research Framework Programme? | <table border="1"> <tr> <td>YES</td> <td></td> <td>NO</td> <td>X</td> </tr> </table> | YES | | NO | X |
| YES | | NO | X | | |

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

| Tipo de contrato/Type of contract | | Tipo de jornada/Job Status | | Jornada / Hours Per Week |
|-----------------------------------|---|----------------------------|---|--------------------------|
| Permanente/Permanent | X | Jornada completa/Full-time | X | |
| Temporal/Temporary | X | Jornada parcial/Part-time | X | |

| | |
|---|-------------------|
| Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date | ABRIL 2025 |
| Duración del contrato/Duration of the contract | INDEFINIDO |

| | |
|---|------------------------------------|
| Plazo de presentación/Application Deadline | 25.03.2025 |
| Email a remitir candidatura/Application Email | RRHH.INVESTIGACION@QUIRONSALDUD.ES |

| Requisitos mínimos | Skills/Qualifications |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Grado de enfermería - Buen nivel de inglés – - Deseable experiencia previa en ensayos clínicos | <ul style="list-style-type: none"> -Degree in Nursing - Previous experience in Clinical Research (specifically in clinical trials) - Proficient level in English |
| Idiomas | Languages |
| <p>Otros requisitos obligatorios</p> <p>Nota. En la medida de lo posible debe evitarse cualquier limitación relativa a la edad de las personas candidatas, a excepción de que la agencia financiadora lo requiera.</p> | <p>Other mandatory requirements</p> <p>EXPERIENCE IN CLINICAL TRIALS</p> |
| Requerimientos específicos para valorar | Specific Requirements |
| • | • |

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

| Beneficios asociados al puesto | Benefits |
|---|---|
| <p>Salario: 29.100 € Salario bruto anual</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p> | <p>Salary: 29100 € gross per year.</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p> |
| Criterios de valoración | Elegibility criteria |
| Rrhh.investigacion@quironsalud.es | Rrhh.investigacion@quironsalud.es. |
| Proceso de selección | Selection process |
| <p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p> | <p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1st. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4th. Candidate Selection.</p> |
| Comisión de Selección | Selection Committee |
| <p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidencia. IP/ Responsable del Servicio. • Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación. • Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD. | <p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chairmanship. PI/ Head of the Service. • Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. • Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area |
| Comentarios adicionales | Additional comments |
| ... | ... |
| Información adicional | Additional information |
| <p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)</p> | <p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).</p> |