

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
<b>Nefrólogo</b>	<b>Nephrologist</b>
Descripción de la oferta	Offer description
<p>Indicar los siguientes apartados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Área de investigación. Nefrología</li> <li>Grupo de investigación del proyecto. Nefrología e hipertensión</li> <li>Investigador/a principal. Alberto Ortiz</li> <li>Título del proyecto. Kitnewcare</li> <li>Entidad financiadora si procede. Unión Europea</li> </ul> <p>Indicar con la mayor exactitud posible las funciones y tareas a desarrollar por parte de la persona a contratar.</p> <p>Implementación clínica de medidas para reducir la huella ambiental de la enfermedad renal crónica y su tratamiento</p>	<p>Indicate the following sections:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Research area. Nephrology</li> <li>Research group of the project. Nephrology and Hypertension</li> <li>Principal investigator. Alberto Ortiz</li> <li>Title of the project. Kitnewcare</li> <li>Funding entity, if applicable. European Union</li> </ul> <p>Indicate as precisely as possible the functions and tasks to be carried out by the person to be hired.</p> <p>Clinical implementation of measures to reduce the environmental footprint of chronic kidney disease and its treatment</p>

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)	<input checked="" type="checkbox"/>	Technical	<input type="checkbox"/>
Recognised Researcher (R2)	<input type="checkbox"/>	Administrative	<input type="checkbox"/>
Established Researcher (R3)	<input type="checkbox"/>	Other	<input type="checkbox"/>
Leading Researcher (R4)	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

<b>Ref. Proyecto / Reference Number</b>	<b>101137054</b>		
<b>Is the job funded through a EU Research Framework Programme?</b>	<b>YES</b>	<input type="checkbox"/>	<b>NO</b>

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent	<input checked="" type="checkbox"/>	Jornada completa/Full-time	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>40 horas</b>
Temporal/Temporaly	<input type="checkbox"/>	Jornada parcial/Part-time	<input type="checkbox"/>	

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	<b>abril</b>
Duración del contrato/Duration of the contract	

Plazo de presentación/Application Deadline	<b>March 27, 2025</b>
Email a remitir candidatura/Application Email	<b>Alberto.ortiz@uam.es</b>

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
<p>Indicar los <u>requisitos imprescindibles</u> que deben cumplir los candidatos para poder participar en el proceso de selección, referentes a la titulación académica y a la formación específica previa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Doctor en medicina</li> <li>-Nefrólogo</li> <li>-Experiencia en investigación en el extranjero de al menos 1 año</li> </ul>	<p>Indicate the essential requirements that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure, concerning academic qualifications and specific prior training.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-MD</li> <li>-Nephrologist</li> <li>-Research experience abroad at least 1 year</li> </ul>
<p>Idiomas</p> <p>Español e inglés</p>	<p>Languages:</p> <p>1. Spanish, native; 2. English</p>
<p>Otros requisitos obligatorios</p> <p>Nota. En la medida de lo posible debe evitarse cualquier limitación relativa a la edad de las personas candidatas, a excepción de que la agencia financiadora lo requiera.</p>	<p>Other mandatory requirements</p> <p>Note: Any limitations on the age of applicants should be avoided as far as possible, unless required by the funding agency.</p>
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

### Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
<p>Salario: 40.000 € Salario bruto anual</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p>Salary: 40.000 € gross per year.</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p>
Criterios de valoración	Elegibility criteria
<p>Los candidatos deben enviar su CV a la siguiente dirección indicando en el asunto "KITNEWCARE OFERTA EMPLEO" <a href="mailto:Alberto.ortiz@uam.es">Alberto.ortiz@uam.es</a></p>	<p>Sent to <a href="mailto:Alberto.ortiz@uam.es">Alberto.ortiz@uam.es</a> "KITNEWCARE OFERTA EMPLEO"</p>
Proceso de selección	Selection process
<p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p>	<p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1<sup>st</sup> Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2<sup>nd</sup>. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3<sup>rd</sup>. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4<sup>th</sup>. Candidate Selection.</p>

Comisión de Selección	Selection Committee
<p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidencia. IP/ Responsable del Servicio.</li> <li>• Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación.</li> <li>• Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD.</li> </ul>	<p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chairmanship. PI/ Head of the Service. Alberto Ortiz</li> <li>• Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. Oliver Ajo</li> <li>• <b>Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area</b></li> </ul>

Comentarios adicionales	Additional comments

Información adicional	Additional information
<p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>)</p>	<p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>).</p>