

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Título del puesto de trabajo	Job title
Descripción de la oferta	Offer description
<ul style="list-style-type: none"> Área: Diabetes Grupo de investigación: Laboratorio de patología renal, vascular y diabetes IP: Jesús Egido Proyecto: El papel de la inflamación en la prevención de la diabetes tipo 2 y sus complicaciones. La modulación de las vías de señalización inflamatorias como terapia añadida a los nuevos fármacos antidiabéticos. Financiación: FIS <p>Investigador senior en proyecto de investigación tanto clínica (análisis de datos, determinaciones y gestión de muestras) como preclínica en modelo murino (histología, análisis metabólico y expresión diferencial de proteínas y mRNA).</p>	<p>Indicate the following sections:</p> <ul style="list-style-type: none"> Area: Diabetes Research group of the project: : Laboratorio de patología renal, vascular y diabetes Principal investigator: Jesús Egido Title of the Project: The role of inflammation in the prevention of type 2 diabetes and its complications. Modulation of inflammatory signalling pathways as an add-on therapy to new anti-diabetic drugs. Funding: FIS PI23 <p>Senior researcher in both clinical (data analysis, determinations and sample management) and preclinical research projects in a murine model (histology, metabolomic analysis and differential expression of proteins and mRNA).</p>

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)	X	Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	PI23/00119		
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES	NO	X

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	X	40
Temporal/Temporaly	X	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	15 Junio 2024 / June 15th 2024
Duración del contrato/Duration of the contract	6 meses / months

Plazo de presentación/Application Deadline	31/05/2024
Email a remitir candidatura/Application Email	Lalmenara@quironosalud.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
<p>Indicar los <u>requisitos imprescindibles</u> que deben cumplir los candidatos para poder participar en el proceso de selección, referentes a la titulación académica y a la formación específica previa.</p> <p>PhD con experiencia en investigación clínica y preclínica en desarrollo farmacológico. Acreditación de funciones en experimentación animal b, c y d. Certificado de buenas prácticas clínicas Conocimientos avanzados de estadística y epidemiología. Experiencia en gestión de muestras clínicas y determinación de biomarcadores. Conocimiento de técnicas básicas de laboratorio incluyendo western blot, Elisa, citometría, qPCR y secuenciación.</p>	<p>Indicate the essential requirements that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure, concerning academic qualifications and specific prior training.</p> <p>PhD with experience in clinical and preclinical research in drug development. Accreditation of functions in animal experimentation b, c and d. Certificate of good clinical practice Advanced knowledge of statistics and epidemiology. Experience in clinical sample management and biomarker determination. Experience in omics techniques (metabolomics and/or proteomics) and their bioinformatics analysis. Knowledge of basic laboratory techniques including western blot, Elisa, cytometry, qPCR and sequencing.</p>
Idiomas Ingles	Languages English
<p>Otros requisitos obligatorios</p> <p>Experiencia como autor principal/correspondencia en artículo en revistas indexadas Q1/D1</p>	<p>Other mandatory requirements</p> <p>Experience as lead/corresponding author on articles in Q1/D1 indexed journals</p>
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
<p>Indicar los requisitos valorables para el puesto.</p> <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en técnicas omicas (metabolómica y/o proteómica) y su análisis bioinformático. Conocimiento de histología, principalmente hepática. Se valorará experiencia internacional. 	<p>Requirements that can be assessed for the position.</p> <ul style="list-style-type: none"> Experience in omics techniques (metabolomics and/or proteomics) and their bioinformatics analysis. Knowledge of histology, mainly liver histology. International experience

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
<p>Salario: 27.780,00 € Salario bruto anual</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p>Salary: 27.780,00 € gross per year.</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p>
Criterios de valoración	Elegibility criteria
<p>Remitir CV's a la siguiente dirección indicando en el asunto "PI23/00119" LAlmenara@fjd.es</p>	<p>Send CV's to LAlmenara@fjd.es "PI23/00119"</p>
Proceso de selección	Selection process
<p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p>	<p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1st Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4th. Candidate Selection.</p>
Comisión de Selección	Selection Committee
<p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidencia. IP/ Responsable del Servicio. • Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación. • Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD. 	<p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chairmanship. PI/ Head of the Service. • Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. • Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area
Comentarios adicionales	Additional comments
<p>...</p>	<p>...</p>
Información adicional	Additional information
<p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)</p>	<p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).</p>