

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
<b>CONVOCATORIA de Contrato a tiempo parcial en el Grupo de Investigación de Neurociencias: Psiquiatría y Salud Mental HUFJD</b>	<b>CALL for Part-time Contract in the Neurosciences Research Group: Psychiatry and Mental Health HUFJD</b>
Descripción de la oferta	Offer description
<p>El Grupo de Investigación en Neurociencias: Psiquiatría y Salud Mental del Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz busca CANDIDATOS para un Contrato de Investigación de 10 meses vinculado al expediente <b>HR23-00421</b></p> <p>El candidato se incorporará al equipo de trabajo para desarrollar el proyecto <b>HR23-00421</b> financiado por CAIXA en el Hospital Fundación Jiménez Díaz (HUFJD)</p>	<p>The Neurosciences Research Group: Psychiatry and Mental Health of the Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz is looking for CANDIDATES for a Research Contract of X months linked to the XX dossier.</p> <p>The candidate will join the team to develop the project <b>HR23-00421</b> funded by CAIXA at the Hospital Fundación Jiménez Díaz (HUFJD).</p>

Perfil investigador/ResearcherProfile		Otro perfil /Otherprofile	
FirstStageResearcher (R1)	<input checked="" type="checkbox"/>	Technical	<input type="checkbox"/>
RecognisedResearcher (R2)	<input type="checkbox"/>	Administrative	<input type="checkbox"/>
EstablishedResearcher (R3)	<input type="checkbox"/>	Other	<input type="checkbox"/>
LeadingResearcher (R4)	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Ref. Proyecto / ReferenceNumber	HR23-00421		
Is the job funded through a EU Research FrameworkProgramme?	YES	NO	X

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time		
Temporal/Temporaly	X	Jornada parcial/Part-time	X	25 hrs/semana

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	18/11/2024
Duración del contrato/Duration of the contract	10 meses

Plazo de presentación/ Application Deadline	25/10/2024
Email a remitir candidatura/Application Email	lalbarracin@quironosalud.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
Indicar los <b>requisitos imprescindibles</b> que deben cumplir los candidatos para poder participar en el proceso de selección, referentes a la titulación académica y a la formación específica previa.	Indicate the <b>essential requirements</b> that candidates must meet in order to participate in the selection process, regarding academic qualifications and previous specific training.
Estar en posesión del título de Licenciado/a o Graduado/a en Psicología	Holding a Bachelor's or Graduate degree in Psychology.
Estar en posesión del título de Máster en Psicología General Sanitaria	Hold a Master's degree in General Health Psychology.
<b>Idiomas</b> Inglés; nivel B2	<b>Languages</b> English; B2 level
<b>Otros requisitos obligatorios</b>	<b>Other mandatory requirements</b>
Experiencia con pacientes con trastorno mental grave (T. Bipolar, Esquizofrenia, conducta suicida)	Experience with patients with severe mental disorder (Bipolar Disorder, Schizophrenia, suicidal behavior).
Experiencia con plataformas de monitorización de pacientes (EB2, MeMind)	Experience with patient monitoring platforms (EB2, MeMind)
Conocimientos informáticos: Microsoft Office, SPSS y R	Computer skills: Microsoft Office, SPSS and R
<b>Requerimientos específicos para valorar</b>	<b>Specific Requirements</b>
Indicar los <b>requisitos valorables</b> para el puesto.	Indicate the <b>requirements</b> for the position.
Experiencia en escalas psicométricas y clínicas de evaluación de pacientes (IDS-C, GAD-7, GAF, WHODAS-II, YMRS, CTQ, MCTQ, CGI, PCL-5, MILLON, PHQ, C-SRSS, PANSS, MADRS)	Experience with psychometric and clinical patient assessment scales (IDS-C, GAD-7, GAF, WHODAS-II, YMRS, CTQ, MCTQ, CGI, PCL-5, MILLON, PHQ, C-SRSS, PANSS, MADRS).
Experiencia con población infanto-juvenil.	Experience with child and adolescent population.
Disponibilidad flexible	Flexible availability

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

### Información adicional/ Additional info

<p><b>Beneficios asociados al puesto</b></p> <p>Salario: 20.751,99€ Salario bruto anual El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p><b>Benefits</b></p> <p>Salary: 20.751,99€ gross per year. The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible workschedule.</p>
<p><b>Criterios de valoración</b></p> <p>Enviar CV al correo electrónico: lalbarracin@quironosalud.es</p>	<p><b>Elegibility criteria</b></p> <p>Send CV to e-mail: lalbarracin@quironosalud.es</p>
<p><b>Proceso de selección</b></p> <p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.</p>	<p><b>Selection process</b></p> <p>The selection process will have the following phases: 1<sup>st</sup>. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2<sup>nd</sup>. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3<sup>rd</sup>. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4<sup>th</sup>. Candidate Selection.</p>
<p><b>Comisión de Selección</b></p> <p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidencia. Enrique Baca-García</li> <li>• Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación.</li> <li>• Secretaría: Iris Cañamares</li> </ul>	<p><b>Selection Committee</b></p> <p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chairmanship. Enrique Baca-García</li> <li>- Member: Member appointed by the PI independent of his research group.</li> <li>- Secretariat: Iris Cañamares</li> </ul>
<p><b>Comentarios adicionales</b></p> <p>...</p>	<p><b>Additional comments</b></p> <p>...</p>
<p><b>Información adicional</b></p> <p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>)</p>	<p><b>Additional information</b></p> <p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>).</p>